

MANIFIESTO DÍA MUNDIAL DE LA DIVERSIDAD CULTURAL PARA EL DIÁLOGO Y EL DESARROLLO 2023

Tras la adopción por la UNESCO de la Declaración Universal sobre la Diversidad Cultural de 2001, en el año 2003 la Asamblea General de las Naciones Unidas declaró, el 21 de mayo como Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Dialogo y el Desarrollo, con el objetivo de que las personas y organizaciones se conciencien para tomar medidas y apoyar la diversidad, el diálogo intercultural y la inclusión, así como combatir los estereotipos, para lograr el entendimiento y la cooperación de las diferentes culturas.

La diversidad cultural es un patrimonio común que se proyecta a través de múltiples manifestaciones: creencias religiosas, música, lenguaje, arte, trabajo, por ello debemos reconocerla, aceptarla y consolidarla, puesto que las sociedades son cada vez más variadas. Para ello la convivencia, la participación y la diversidad son garantías para el pluralismo como signo de formas de convivencia pacífica. Es muy importante destacar que, esa diversidad debe estar acompañada de innovación y creatividad, generando crecimiento. Otro aspecto fundamental a resaltar, es el impacto que tiene para reducir la pobreza, colaborando con ello, en el desarrollo a nivel social y económico.

Podemos afirmar que la diversidad cultural se refleja en la actividad humana, en la comunidad, en la sociedad y en las naciones, siendo clave el dialogo intercultural en las relaciones humanas. Respetar a las personas y su cultura, es respetar y promocionar las libertades y los derechos humanos.

En Granada y desde la Mesa Provincial por el Dialogo Intercultural, cuyo objetivo, entre otros, es impulsar medidas que promuevan una provincia inclusiva y una sociedad respetuosa con la igualdad de derechos para todas las personas, potenciando el valor de la diversidad como elemento imprescindible de riqueza social, MANIFESTAMOS que:

- ✓ Es necesario, importante y fundamental promover el Diálogo Intercultural como espacios dónde la PAZ pueda establecerse, estudiando y diseñando futuros dónde estén presentes las condiciones de paz.
- ✓ Apostar por programas de convivencia y gestión de la diversidad que tengan su ámbito de trabajo en los barrios (o unidades análogas) generando tejido social y ciudadanía, incidiendo en diferentes materias:
 - a. Dinamización comunitaria como herramienta para la mejora de la convivencia en los territorios locales, aumento de la participación social y generación de sentimiento de pertenencia.
 - b. Uso y gestión de espacios públicos y recuperación de la figura del educador/a de calle como vía para el aprovechamiento de los espacios comunes.

- c. Establecimiento de planes municipales que aborden de forma preventiva el trabajo de lucha contra el racismo, la xenofobia, la islamofobia y el antisemitismo.
- d. Fomentar iniciativas de sensibilización sobre el desmontaje de prejuicios dirigidas al conjunto de la población, en especial en centros educativos, Policía Local y otro personal de servicios municipales.
- ✓ Resaltar que la comunidad gitana no son miembros homogéneos, sino que cualquier persona de la comunidad gitana, vive en un cruce de identidades, con sus propios miedos, sueños, ambiciones, por lo que son personas diferentes y diversas, basta ya de estereotipos que estigmatizan.
 - ✓ Destacar que la diversidad que encontramos en la España y la Europa del siglo XXI, está presente en el pueblo gitano; siendo un fiel reflejo de la sociedad actual. El Pueblo Gitano es parte fundamental de la cultura española. Sin él no se entenderían del mismo modo la gastronomía, la música, el baile, la lengua, la pintura... Oficios como la herrería, la venta de antigüedades o el trato del ganado tienen la huella del Pueblo Gitano. Y qué decir de la alegría de vivir; que ha enseñado y contagiado a vecinos y vecinas la filosofía de vida gitana.
 - ✓ Sensibilizar y educar a la población para eliminar prejuicios que conducen a la discriminación de las personas con discapacidad. Es importante fomentar la inclusión en todos los aspectos de la vida, incluyendo la participación en la comunidad, para ayudar a reducir la segregación y la exclusión.
 - ✓ Valorar la diversidad territorial de la provincia de Granada como un enorme potencial de espacios territoriales para la inclusión, generación de oportunidades y convivencia pacífica, donde se fomenten espacios de dialogo que favorezcan el respeto a la diversidad cultural.
 - ✓ Es necesario seguir generando ciudadanía crítica, participativa e igualitaria, que mire a la diversidad cultural desde una perspectiva interseccional, intercultural, de derechos humanos y feminista. Siendo críticas y críticos con el modelo capitalista de desarrollo, las relaciones de poder asimétricas y desiguales que siguen discriminando, invisibilizando y obstaculizando el avance por la igualdad entre mujeres y hombres; y posicionándonos contra las discriminaciones y los delitos de odios por razón de género, etnia, religión, procedencia, diversidad funcional entre otras razones. Se ha de apostar por una ciudadanía diversa, participativa y feminista.
 - ✓ Creación de una agenda única de actividades culturales tanto públicas como privadas, buscando con ello facilitar a la ciudadanía el acceso a dicha información, donde se potencien actividades comunes entre los diferentes Organismos, grupos y colectivos.

- ✓ Potenciar la formación antiprejuicios y sobre los discursos de odio tanto en el sector público como en el privado, ya que el conocimiento del otro u otra es fundamental para evitar choques, prejuicios y la creación de bulos y fake news, siendo imprescindible para ello, conocer la otra cultura.
- ✓ Promover la diversidad cultural desde la escuela pública la creación de actividades de intercambio y convivencia, así como la realización de actividades deportivas en común, impulsadas conjuntamente entre las Instituciones Públicas y los diversos Organismos, grupos y colectivos.
- ✓ Evitar futuras discriminaciones en el entorno laboral o en procesos de selección, siendo imprescindible que se implante de una forma eficaz, eficiente y efectiva el curriculum ciego

En definitiva las entidades integrantes de la MESA PROVINCIAL POR EL DIALOGO INTERCULTURAL, compuesta por Diputación de Granada, Asolación de Andalucía para la UNESCO, Instituto de la Paz y los Conflictos - Universidad de Granada, Granada Acoge, Fundación Secretariado Gitano, Federación Andaluza LGBTI+ Arco Iris, Unión de Comunidades Islámicas de Andalucía, Mujeres en Zonas de Conflicto, Federación Granadina de Personas con Discapacidad Física y Orgánica COCEMFE GRANADA , presentamos este manifiesto con el convencimiento de que nuestra provincia puede ser un ejemplo donde el respeto, la convivencia pacífica y la diversidad cultural sea una realidad, siendo conscientes que para lograrlo será, principalmente, a través de procesos participados y políticas inclusivas.

SER DIFERENTES NO ES EL PROBLEMA, EL PROBLEMA ES SER TRATADO/A DIFERENTE.